

教育、文化與媒體篇（部會分工/期程）

	具體行動措施	相關部會	期程 (短程 2 年; 中程 2-6 年)	備註
(一)積極落實性別平等教育與性別平等教育白皮書之規劃	1. 教育部新設性別平等專責單位應整合、督導、評鑑各項性別平等教育相關之政策與資源，並落實性別主流化之推動。	教育部	短程	
	2. 落實性別平等教育白皮書之內容，就各項實施內容與進程積極推動，並建立檢討、督導與管考機制，以消除性別、階層、族群等面向之偏見與歧視。	教育部	短程-中程	
	3. 定期檢視現有教育、文化與媒體相關法令規章，使其符合性別平等精神，並積極落實相關法規內容。	教育部 國家通訊傳播委員會 文化部	短程	
	4. 輔導縣市政府性別平等教育委員會發揮其角色、職責與功能。	教育部	短程	
	5. 強化並落實研發具性別平等意識的職前與在職訓練課程（含師資培育、軍公教、司法、醫事、社福、30 人以上公司行號等）。	建請司法院研處 教育部 國防部 衛生署 內政部 勞委會 經濟部 人事行政總處	短程-中程	
	6. 落實推動各場域（家庭、學校、	教育部 國防部	短程-中程	

	職場)及各生命週期(如幼兒、高齡者)之性別平等教育,包括培育具性別意識的教育人員與師資、強化職前或在職訓練、各教育機構性別平等教育之實施與評鑑(如學制內各級學校、學制外社區大學、家庭教育中心、終身學習及特殊教育機構等)。	內政部 勞委會		
	7. 結合推動公務人員終身學習、勞工教育、社會教育及家庭教育等管道,推動男性參與性別平等教育工作。	教育部 勞委會 人事行政總處	短程-中程	
	8. 強化與提供各種性別弱勢群體(如農漁村婦女、原住民、新移民、受暴婦女、多元性傾向者)性別平等意識能力建構與培力。	內政部 原民會 客委會 農委會 法務部 教育部	短程-中程	
	9. 增加偏遠、原住民族地區性別教育人力與資源,加強地區性的性別統計、性別分析。	原民會 農委會 教育部	短程	
	10. 研議辦理性別平等教育專業人員認證,孕育性別平等教育專業人才。	教育部	短程	
(二)鼓勵性別平等教育學術研究之發展與教材教法之開發	1. 投注資源鼓勵高等教育性別研究相關系所的教學與研究發展。	教育部 國防部 國科會 內政部	短程-中程	
	2. 鼓勵研發適合各個教育層級、領域之教學方法與教學媒材(例如	教育部 國防部 衛生署	短程-中程	

	情感教育、同志教育、家庭教育、心理健康教育)。	內政部		
	3. 制定適合高級中等以下學校及幼兒園具性別平等內涵的課程綱要。	教育部	短程	
	4. 制定適合高級中等以下學校具性別平等內涵的教科書之評鑑規準，並定期進行教科書內容性別檢視。	教育部	短程	
	5. 制定適合各級教育階段各類形式教材，融入性別平等教育相關議題的基本規範或要點，並研訂檢核指標。	教育部	短程	
	6. 鼓勵社會各界發展具性別意識之優質正向媒體與文化教材。	國家通訊傳播委員會 文化部	短程-中程	
(三)檢討研修相關法律、推動媒體自律及公民團體與學界對媒體進行他律	1. 主管機關可利用性別相關案例及報告，透過教育宣導、業界座談等機會，減少媒體忽略性別意識的報導方式；或提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用。	國家通訊傳播委員會 文化部	短程	
	2. 主管機關可以委託或鼓勵公民團體檢視國內平面、電子媒體中性別刻板印象、歧視現況，形成政策建議，於相關法規修正時納入。同時，主管機關平日依照檢舉、監看媒體結果，隨時予以行政指導，並列入換照參考。	國家通訊傳播委員會 文化部	短程	

	3. 輔導鼓勵媒體內部成立性別平等專案會議或委員會，自我增進性別相關知能，檢視媒體組織內部運作與其訊息製播是否符合性別平等原則及多元族群需求。	國家通訊傳播委員會 文化部	短程-中程	
	4. 主管機關積極輔導媒體製作具性別友善精神的廣電節目、網路遊戲、平面專題報導等，同時檢視並研修法令，以建立新興媒體平臺規範。	國家通訊傳播委員會 文化部 經濟部	短程	
	5. 鼓勵媒體針對不同性別、族群閱聽眾發展質量並重的收視調查，以瞭解其需求與收視反應。	國家通訊傳播委員會 文化部	短程	
	6. 主管機關應要求媒體相關公(協)會結合公民團體辦理實務工作者相關訓練，引導媒體檢視性別平等相關指標落實現況，呈現多元價值內容。	國家通訊傳播委員會 文化部	短程-中程	
	7. 主管機關應輔導與補助公民團體進行性別平等意識培力，發展對媒體監督的能力，增進文化公民權。	國家通訊傳播委員會 文化部	短程	
(四)建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性	1. 鼓勵與輔導婦女、性別弱勢族群之藝文學習及參與，並協助其作品之公開呈現。	文化部	短程	
	2. 積極蒐集女性史料並建立數位資料庫，多方培植女性文化人才，公平分配相關文化資源。	文化部	短程-中程	

	3. 加強文化創意產業從業者的性別平等意識培力，提升女性文化創意產業人員之比例。	文化部	短程-中程	
	4. 積極扶植女性設計及藝文工作者或團體，並提升女性藝術決策管理人才的比例。	文化部	短程-中程	
	5. 獎勵舉辦女性運動賽事，表彰傑出女性運動員的成就。	體委會	短程	
	6. 加強推動適合女性與弱勢族群的運動項目、運動設施與友善空間。	體委會	短程-中程	
	7. 鼓勵原住民族性別文化之探究，加強原住民族地區性別教育之推展。	原民會 教育部	短程-中程	
(五) 積極突破父文化的束縛，建構性別歧視的的文化禮俗儀典	1. 持續檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，例如婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化。	內政部 文化部 教育部 原民會 客委會	短程-中程	
	2. 對文化禮俗儀典服務業者制定性別平等的評鑑指標，獎勵具性別意識且執行良好的文化禮俗儀典服務業者，並列為經常性年度獎勵案。	內政部 文化部 經濟部 原民會 客委會	短程	
	3. 積極鼓勵多元文化教育的推動與實施，強化學校教育與社會教育師資之多元文化知能。	教育部	短程	
	4. 積極研發符合性別平等原則之	內政部 文化部	短程	

	文化、儀典等相關文宣與教材教法。	教育部		
--	------------------	-----	--	--

