

就業、經濟與福利篇（部會分工/期程）

	具體行動措施	相關部會	期程 (短程 2 年; 中程 2-6 年)	備註
(一)結合就業與福利政策思維	1. 對於福利與服務資源之政策規劃與執行，應重視不同性別、地域、族群、文化、年齡之差異與需求，並克服弱勢群體在相關訊息掌握的不利處境，增益支援政策之效果。	經建會 勞委會 內政部 農委會 原民會 教育部 青輔會 文化部 客委會 退輔會	短程	
	2. 提供特殊境遇家庭緊急照顧與福利服務，並協助其自立脫貧，改善生活與經濟處境。	內政部	短程	
	3. 檢視、研議與改善目前以家庭為單位基礎的補助資格規定（如政府對於租稅制度、住宅補貼、休耕補助、或其他相關經濟補助撥款等），視需要改以公民身分或實質運用請領者為主，以符合公平性與合理性。	財政部 經建會 內政部 農委會 原民會	短程-中程	
	4. 持續推廣國民年金之納保觀念並健全納保制度，以保障無酬家庭工作者及就業身分轉換之國民。研議與發展家庭照顧者支持系統，宣導及帶動無酬勞動之有酬概念，肯定家務勞動價值。	內政部 勞委會	短程-中程	
	5. 推動「長期照顧」服務體系，及發展在地化之長期照顧資源與服務模式，尤其針對原住民、新移民、貧窮、老年、單親、獨居、身心障礙者、愛滋病患、多元性傾向者等，提供福利與就業服務。	衛生署 內政部 原民會 勞委會	短程-中程	
	6. 為使各項年金制度能有效回應女性兼顧家庭與工作之就業模式，應就	內政部 勞委會	短程-中程	

	具體行動措施	相關部會	期程 (短程 2 年; 中程 2-6 年)	備註
	現有職業保險之社會安全體系思考可能之整合方向，促使年金制度回應不同生命週期女性進出職場的累進模式，確實保障女性之老年經濟安全。	經建會		
	7. 視社會需求與政府財政能力，優先編列福利服務資源與人力經費預算，充實各級政府福利推動之職能。	內政部 主計總處 財政部	短程-中程	
	8. 整合政府社會福利與就業輔導窗口，強化勞政、社政之轉介與輔導體系，針對農漁村婦女、原住民、新移民、受暴婦女、愛滋病患、多元性傾向等不同群體，規劃適宜之就業輔導、創業協助、福利服務方案。	內政部 勞委會 農委會 原民會 青輔會 衛生署	短程-中程	
(二)促進工作與家庭平衡	1. 在符合公共利益、擴大公共參與的精神下，研擬制定普及化、可負擔之照顧服務政策，提供平價、優質、可近性之托育、托老或身心障礙者照顧服務，發展在地化、社區化之家庭支持系統避免照顧產業過度市場取向，以協助任何家庭照顧者均能持續就業。	衛生署 內政部 勞委會 教育部	短程	
	2. 健全托育與照顧相關法制與配套措施，提供平價優質的公共托育，以公民共辦方式，發展 0 至 12 歲幼托整合服務，並兼顧原住民族地區、偏遠及離島等地區的托育資源。檢視公共空間的運用，連結非營利組織、專業工作者、社區、部落、學校據點等既有軟、硬體資源，擴充服務據點，滿足家庭的照顧服務需求。	教育部 內政部 原民會 農委會	短程-中程	
	3. 發展跨文化思維的部落互助教保模式，檢視修正原住民族地區及偏	原民會 教育部	短程-中程	

	具體行動措施	相關部會	期程 (短程 2 年； 中程 2-6 年)	備註
	遠地區對公共設施營建之規範，以利其規劃普及照顧體系及職業訓練等工作，建立因地制宜的幼托系統，以結合在地就業及文化保存，促進社區的共同參與。	內政部 農委會 勞委會		
	4. 推動企業內家庭政策，協助上有老人、下有幼兒的「三明治」家庭，解決家庭照顧的需求，包括落實企業托兒、產假、陪產假、育嬰留職停薪、家庭照顧假、彈性上下班及彈性上班地點等措施，避免女性因家庭照顧而中斷就業或退出勞動市場。	勞委會 內政部	短程-中程	
	5. 規劃中小企業與民間團體育嬰留職停薪之人力補充與替代方案，以確保勞工不因家庭照顧而退出職場，及其復職之權益不受影響	勞委會 經濟部	短程-中程	
<b>(三)落實尊嚴及平等勞動價值</b>	1. 檢視現行勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法等內涵與條文之競合疑義，並於各項勞動檢查工作與權益保障之概念中融入性別平等元素。	勞委會	短程	
	2. 落實勞動法規，並審酌社會現況，就性別薪資落差與性別職業隔離現象之各項成因研提解決方案。	勞委會	短程-中程	
	3. 強化性別平等與就業歧視審議機制與申訴管道，增加相關勞動檢查及專業人員訓練。同時，加強企業主於性別工作平等、勞工孕產權益、性騷擾防治等重要議題之性別友善態度與認知；並研議相關鼓勵措施，表彰性別友善企業。	勞委會	短程	
	4. 以女性為主要勞動力的職業類別如家事工作者、照顧工作者及幼托保育工作者等，不論所屬之族群、	勞委會	短程	

	具體行動措施	相關部會	期程 (短程 2 年； 中程 2-6 年)	備註
	文化與國籍，皆應享有合理基本勞動條件之保障，避免市場化之勞動剝削，以改善其工作權益。			
	5. 建構家庭照顧者服務體系，獨立評估照顧者之需求，逐步放寬目前限制照顧者使用公共照顧服務之限制，增列情緒支持與喘息服務，建構照顧服務人員之教育訓練與支持輔導體系；並加強照顧服務人員相關勞動權益。	勞委會 內政部 衛生署	短程	
	6. 為提升女性人力資本及資產累積，結合職業訓練、媒合就業支持體系，提供女性可近性、在地化之職訓與就業資源；尤其針對二度就業婦女進行職種再訓練，以期使技能符合就業市場需求，並增加部分工時的彈性工作機會，使婦女可以兼顧家庭並達到就業。	勞委會	短程	
	7. 為落實托育照顧工作者的尊嚴及平等之勞動價值，應加強托育機構之勞動檢查，督導教保職場環境及條件，留住優質的教保服務人員，提升教保品質。	勞委會 教育部	短程	
(四)建構友善的就業與創業環境	1. 確保女性於動產、不動產等各類財產之所有權；信貸、資金的使用權等擁有和男性一樣的平等機會；並追蹤各項金融創業貸款的逾期、還款率，納入政府整體性別統計，以促使各界重視經濟權力與能力之性別平等面向。	金管會 財政部 經濟部 勞委會 青輔會 原民會	短程	
	2. 制定鼓勵社會事業之方案與獎勵措施，修訂影響社會經濟或合作經濟發展之相關法規及措施，例如：政府採購措施、合作社法等，研議提供稅制上的優惠等，營造有利合	經建會 財政部 內政部 工程會 勞委會	短程-中程	

	具體行動措施	相關部會	期程 (短程 2 年； 中程 2-6 年)	備註
	作事業發展之環境，改善勞工地位與創造婦女就業，達到生產力與環境永續之加值效應。	經濟部		
	3. 進行跨部會、層級與區域之政策規劃評估，建構「合作事業平臺」，協助婦女籌組合作社，開發行銷通路的共同場所與機會；同時修訂相關法規，以營造有利合作事業之社會企業發展環境。	內政部 經建會 勞委會	短程-中程	
	4. 加強二度就業及中高齡婦女科技資訊能力建構，協助其就業或創業輔導。	勞委會	短程	
	5. 重視女性創意工作者集中的手工藝與文化創意產業之智慧財產權保護與知能的取得，以及各項商品檢驗、驗證、智財權等資源，相關知識或申請程序的友善性與可近性。	文化部 經濟部	短程	
	6. 進行經濟政策之性別影響評估，並持續強化相關性別統計調查且定期公布結果（如貸款、還款逾期率等），作為改善政策品質與效能之依據，以及研擬政府採購對於中小企業、微型企業的輔導與協助。	經建會 經濟部 金管會 勞委會 工程會	短程-中程	

	具體行動措施	相關部會	期程 (短程 2 年； 中程 2-6 年)	備註
	<p>7. 建立女性創業服務的單一窗口及有效支援系統，提升商業知識，增加融資管道，改善法規環境及商機資訊，擴展女性經營企業在國內外市場能見度，朝「全育成」中心方向進行，並遴選有實際創業經驗及具性別平權意識的婦女擔任顧問，以確保問題解決的成功率。</p>	<p>經建會 經濟部 金管會 工程會 農委會 原民會 勞委會 青輔會</p>	短程-中程	
	<p>8. 開發女性創業之優勢領域，據以發展女性就、創業政策與輔導之最適化指標與政策作法；破除女性特質行業的迷思，以彰顯非典型女性創業的最佳範例，破除傳統刻板印象之就、創業限制。</p>	<p>經濟部 勞委會 農委會 原民會 青輔會</p>	短程-中程	
	<p>9. 鼓勵銀行主動提出友善婦女的融資方案，並透過政策鼓勵，對於執行績效良好的銀行給予肯定。</p>	<p>金管會</p>	短程-中程	