

# 行政院客家委員會 100 年度推動性別主流化成果報告

預定提報 101 年度第 1 次性平小組會議核備

## 壹、依據

本會推動性別主流化實施計畫（99 至 102 年度）。

## 貳、目標

- 一、廣續培育本會同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念。
- 二、加強本會同仁性別平等意識，促進組織之性別平等。
- 三、落實重要中長程個案計畫及法律修訂進行性別影響評估，使本會的施政政策及預算編列納入性別觀點。
- 四、逐步推動本會在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

## 參、辦理情形

### 一、辦理組織再教育與性別意識培力

#### （一）會內暨所屬機關辦理性別主流化相關訓練

依本會於 96 年 5 月 14 日訂定「性別主流化訓練實施計畫」規定，本會職員每人每年至少須有 2 小時相關訓練時數。

100 年度授課方式包含專題演講、線上學習及影片賞析等多元化管道，以增加同仁之學習意願；共安排辦理 4 場次、計 11 小時課程，共計 112 人次參加，各課程辦理情形詳如下表：

辦理時間	課程名稱	講師	時數	參加人數概況		
				女	男	合計
5 月 13 日	教孩子的愛、學習與成長	王瑞琪委員	3	18	5	23
6 月 3 日	臺灣客家婦女社會地位之探求	呂玉瑕老師	3	20	8	28
7 月 6 日	壓力調適與因應	郭宏基老師	3	23	8	31
8 月 9 日	數位學習課程-性別影響評估		2	24	6	30
合計			11	85	27	112

(二) 選派同仁參與會外開設性別主流化相關研習訓練

本會於 100 年度共計薦派同仁 6 人次參加各機關舉辦之性別主流化研習班，以積極提升本會同仁之性別意識培力。另亦薦派同仁參加各機關辦理之性別平等相關法令宣導活動，於 100 年 2 月至 7 月分別薦派 3 位同仁參加「性別主流化基礎研習班第 1 期」、「性別主流化訓練規劃研習班第 1 期」及「性騷擾防治研習班第 1 期」課程；100 年 10 至 11 月薦派 2 位同仁參加第 2 期「性別影響評估學分班」課程，以協助落實性別影響評估作業；薦派 1 位本會性別業務推動人員同仁參加公務人力發展中心辦理之「性別主流化進階研習班」。

(三) 以電子郵件通知同仁參加各單位舉辦之「性別主流化」數位學習課程

100 年 3 月 4 日將臺灣婦女館於 100 年 3 月 14 日至 4 月 1 日間辦理「臺灣女人、精彩一百」特展系列講座相關訊息上傳本會網站，並鼓勵同仁積極參與。

## 二、落實性別機制

(一) 召開性別平等專案小組會議

依行政院婦女權益促進委員會 95 年 11 月 20 日台婦權字第 0950000047 號函規定，每 4 個月召開一次會議。100 年度分別於 5 月 24 日及 9 月 29 日計召開 2 次會議，每次會議均有 1 位以上外聘委員出席。

(二) 展延本會第 2 屆性別平等專案小組委員任期

為使本會性別平等專案小組委員之任期，能配合行政院婦權會委員任期一併改聘，爰將本會性別平等專案小組第 2 屆委員之任期(自 97 年 12 月 1 日至 99 年 11 月 30 日)展延至 100 年 3 月 31 日，自 100 年 4 月 1 日改聘，任期至 102 年 4 月 1 日。

### (三) 拔擢及任用女性主管及同仁

本會主管共計 22 位，女性主管 12 位，女性比例 54.54%。另，本會同仁（含技工及工友）共計 75 位，女性同仁 50 位，女性比例 66.67%。

### (四) 本會所屬委員會任一性別比例達 1/3 規定情形

本會由行政院人事行政局列管性別比例之委員會計有性騷擾申訴評議委員會等 7 個委員會，100 年度均符合任一性別比例達三分之一之規定。現況說明如下：

- 1、本會委員會：本會委員係就客家地區代表、有關機關代表及學者、專家聘（派）兼之，「行政院客家委員會」第 6 屆委員（聘期自 100 年 6 月 14 日起至 100 年 12 月 31 日止）22 人中，女性 7 人，女性比例 31.81%。101 年 1 月 1 日配合組織改造，「客家委員會」第 1 屆委員計 27 人，女性比例 33.33%。
- 2、本會客家學術發展委員會：本委員會任務為規劃、審議及評核客家知識體系發展相關事項，第 8 屆聘任委員 11 人中，女性 6 人，女性比例 54.5%（聘期自 100 年 7 月 5 日起至 101 年 7 月 4 日止）。
- 3、性騷擾申訴評議委員會：委員總數 9 人，女性 6 人，女性比例 77.8%。
- 4、性別平等專案小組：委員總數 15 人，女性 9 人，女性比例 60%。
- 5、法規委員會：委員總數 9 人，女性 6 人，女性比例 66.67%。
- 6、甄審委員會：委員總數 15 人，女性 8 人，女性比例 53.33%。
- 7、考績委員會：委員總數 15 人，女性 8 人，女性比例 53.33%。

## 三、制定性別統計指標、統計格式及更新統計資料

- (一) 依據行政院婦權會相關會議規定：「各部會應建立性別統計指標及標準化統計格式」，本會業自 97 年度起將性別統計項目，加以分類並逐年更新擴充，茲參酌本會施政計畫

目標訂定 6 大類統計指標，分述如下：

- 1、全面推動客語教學復甦客家語言
- 2、創造客家文化復興環境
- 3、創造傳播媒體新客家風潮
- 4、提升客家社會經濟力
- 5、建構國際客家交流平台
- 6、其他-本會及所屬機關組織人力概況

(二) 更新統計資料、檢討分類方式及報表呈現年限

考量部分單位所提統計項目非持續性辦理，為利區辦，業在統計指標類別項目下再分為「經常性業務活動」及「非經常性業務活動」。100 年完成 61 項統計項目，較 99 年度新增 5 項，已公布於本會官網首頁之 Hakka 主題網下之「性別統計專區」，供民眾連結閱覽。各統計項目分述如下：

1、全面推動客語教學復甦客家語言（7 項）：

(1) 經常性業務活動：分為 1-A-1-1 客語能力認證初級考試、1-A-1-2 客語能力認證中級暨中高級考試、1-A-1-3 客語薪傳師、1-A-1-4-1 哈客網路學院與大學院校合作課程講師及 1-A-1-4-2 哈客網路學院課程等 5 項目。

(2) 非經常性業務活動：分為 1-B-1-1 辦理客語推廣相關競賽活動及 1-B-1-2 客家民眾客語使用狀況調查等 2 項目。

2、創造客家文化復興環境（23 項）：

(1) 經常性業務活動：分為 2-A-2-1-1 輔導藝文團體成長 2-A-2-1-2 辦理客家民俗、節慶、文學、研習等活動、2-A-2-2 客庄文化資源普查、2-A-2-3-1 獎助客家學術研究、2-A-2-3-2 獎助客家研究優良博碩士論文、

2-A-2-4-1 臺灣客家文化中心籌備處出版品作者、  
2-A-2-4-2 客家聚落保存研習會、2-A-2-5-1 六堆客家文化園區志工等 8 項目。

- (2) 非經常性業務活動：分為 2-B-2-1-1 客語現代歌謠歌詞創作徵選比賽、2-B-2-1-2 客語兒歌曲譜徵選比賽、2-B-2-2-1 臺灣客家研究國際研討會、2-B-2-2-2 六堆歷史文化與前瞻學術研討會、2-B-2-3-1 六堆講堂主講人、2-B-2-3-2 六堆客家文化園區兒童藝文嘉年華活動兒童劇索票活動、2-B-2-3-3 六堆客家文化園區標誌徵選活動、2-B-2-3-4 六堆客家文化園區填寫問卷調查遊客、2-B-2-3-5 六堆客家文化園區六堆客家鄉土生活行活動、2-B-2-3-6 六堆客家文化園區公共藝術公開說明會（新增）、2-B-2-3-7 六堆客家文化園區促進民間參與地方說明會（新增）、2-B-2-3-8 六堆客家文化園區吉祥物設計徵選計畫（新增）、2-B-2-4-1 苗栗園區辦理苗栗縣銅鑼鄉地方文史工作者說明會、2-B-2-4-2 苗栗客家文化園區公共藝術公開說明會及 2-B-2-5 客家貢獻獎等 15 項目。

### 3、創造傳播媒體新客家風潮（4 項）：

- (1) 經常性業務活動：分為 3-A-3-1 客家影像人才培育計畫及 3-A-3-2 客家音樂 MV 創作大賽等 2 項。  
(2) 非經常性業務活動：3-B-3-1 客家廣播人才培訓及客家新聞獎等 2 項。

### 4、提升客家社會經濟力（3 項）：分為 4-1 補助客家特色產業輔導暨行銷推廣計畫、4-2 客家創意服飾開發暨行銷推廣計畫、4-3 客家美食人才培訓計畫等項目。

### 5、建構國際客家交流平台（6 項）：分為 5-1 築夢計畫、5-2 補助海外客家事務交流合作活動、5-3 世界青年客家文化研

習營、5-4 海外客語教師研習班、5-5 海外客家美食料理研習班及 5-6 客家青年文化訪問團（新增）等項目。

- 6、其他-本會及所屬機關組織人力概況（18 項）：分為 6-1-1 本會員工、6-1-2 本會副首長、幕僚長、一級單位主管、6-1-3 本會簡任非主管(含參事、副處長、專門委員、簡任視察)、6-1-4 本會二級單位主管、6-1-5 本會一年內晉升副首長、幕僚長、一級單位主管、6-1-6 本會晉升簡任非主管、二級單位主管、6-1-7 申請育嬰留職停薪概況、6-1-8 受訓人員、6-1-9 薦送一、二級主管參加主管培訓班、6-1-10 已參加至少 2 小時性別主流化訓練職員、6-1-11 國內進修人員、6-1-12 選送國外進修人員、6-1-13 出國考察人員、6-1-14 選拔模範公務人員、6-1-15 本會所屬各委員會、6-2-1 臺灣客家文化中心籌備處員工、6-2-2 臺灣客家文化中心籌備處出國人員及 6-3 客家人口基礎資料調查研究等項目。

- (三) 更新本會「性別主流化資訊網」及「性別統計專區」內容  
本會於官網首頁之 Hakka 主題網下設置以上資訊網及專區，依 100 年度更新資料（性別統計、性別平等專案小組），同步更新網站相關項目之內容。

#### 四、辦理性別影響評估

本會完成 4 項計畫性別影響評估，辦理概況如下表：

計畫名稱	預算金額 (千元)	學者專家姓名	徵詢方式	辦理日期	評估結果
臺灣客家知識體系深耕計畫（100 至 102 年度）	69,000	吳宜臻	電子郵件	99 年 1 月 4 日	無涉及
臺灣客家文化中心-六堆園區第二期開發計畫（101 至 105 年度）	1,000,000	吳宜臻 劉梅君	電子郵件	99 年 11 月 26 日	無涉及
臺灣客家文化中心-苗栗園區第二期開發計畫（101 至 104 年度）	1,020,000	吳宜臻 劉梅君	電子郵件	99 年 11 月 26、30 日	無涉及

臺灣客家文化中心園區設施管理計畫(101至105年度)	2,700,000	吳宜臻 劉梅君	電子郵件	99年11月 26日	無涉及
-----------------------------	-----------	------------	------	---------------	-----

#### 肆、將性別主流化概念落實於本會業務概況

##### 一、檢討修正有年齡限制之獎補助計畫

配合行政院婦權會相關會議提示，於100年3月11日修正「築夢計畫補助作業要點」，補助對象修正為年滿十八至三十五歲，認同客家且具客語溝通能力之中華民國籍青年。但申請人於申請年限之前曾有育嬰事實者，每胎得延長年限兩年，兩胎四年，以此類推。本次修正增加但書規定，以保障婦女權益。

##### 二、運用媒體加強宣導性別平權觀念

100年9月由客家電視新聞部製播「搶救第一線」系列報導，透過家暴個案現身說法，並實地訪查了解第一線社工遭遇的困難，探討國內兒虐家暴案件，通報機制的疏漏，希望喚起民眾重視兒虐問題，並已獲得第七屆優質新聞獎電視媒體類即時新聞獎。

##### 三、補助辦理納入性別平權觀念之活動

100年度共計補助「新竹縣芎林鄉『石潭社區婦女合唱團』100年度集訓活動」等27項計畫(詳如下表)，以協助女性社團成長，及鼓勵女性參與社團課程，拓展女性生活面向，探索自我豐富生命之內涵，發展出女性自覺，進而追求兩性之平等共處。

◎100年度補助女性社團，共計27項計畫，詳如下表：

編號	活動名稱	辦理單位
1	「新竹縣芎林鄉『石潭社區婦女合唱團』100年度集訓活動」	新竹縣芎林鄉石潭社區發展協會
2	「客家-傳統文化采風」	屏東縣婦女發展會
3	「婦愛 SONG 暖慈善音樂饗宴」	屏東縣婦女會
4	「桃園縣新屋鄉100年『大手牽小手』婦幼親子趣味競賽暨客家文化推廣活動」	桃園縣新屋鄉公所
5	「正月二十日天穿日，想客饗宴」	社團法人臺中縣春天女性成長協會

6	「新移民親子教學計畫」	臺中市東勢區石城社區發展協會
7	「鼓陣臺東」	婆婆媽媽打擊樂團
8	「觀音社區 100 年度媽媽教室客家舞蹈研習活動」	桃園縣觀音鄉觀音社區發展協會
9	「南山社區媽媽教室客家歌謠班」	新竹縣關西鎮南山社區發展協會
10	「關懷青少年寒冬送暖音樂饗宴愛心巡迴表演」	臺灣適性發展促進會
11	「宣導家庭暴力、性侵害暨老人健康講座、客家歌謠演出活動」	桃園縣鄉土曲藝研究學會
12	「桐慶 100・花舞客庄-2011 三峽客家桐花祭暨慶祝母親節親子賞桐逍遙遊活動」	臺北縣三峽鎮客家文化協會
13	「當下的力量—第 14 屆全球熱愛生命獎章授權關懷系列公益活動」	財團法人周大觀文教基金會
14	「慶祝婦女合唱團成立 20 週年成果發表演出活動」	高雄市美濃客家合唱協會
15	「大埔山歌弘韻永傳揚培訓計畫」	臺中縣東勢鎮弘韻婦女音樂協進會
16	「五月馨情-健康、快樂 GO」	苗栗縣正欣婦幼協會
17	「媽媽教室推展客家民謠實施計畫」	新竹縣關西鎮金錦社區發展協會
18	「宣揚客家文化歌舞表演」	桃園縣楊梅鎮陽光婦女發展協會
19	「100 年東勢暑期客家大埔文化生活體驗營」	社團法人臺中縣春天女性成長協會
20	「建國百年花蓮縣百位婦女客家歌謠齊歡唱研習計畫」	花蓮縣蕙質成長協會
21	「百年好合客家婚俗嘉年華」	中華世界客家婦女協會
22	「TIWC 臺北市國際婦女協會客家文化主題日」	臺北市國際婦女協會
23	「歲末感恩、祝福」	中華世界客家婦女協會
24	「傳唱客韻演出暨婦女健康講座、家暴、性侵害防治、防詐騙活動宣導」	桃園縣鄉土曲藝研究學會
25	「100 年度【縣長盃客家歌謠競賽】暨社區健康講座-關懷【長者、婦女及兒童】之保健宣導活動」	桃園縣客家歌謠推廣協會
26	「哈客藝族-仲夏舞蹈饗宴」	桃園縣婦女健康育樂協會
27	「100 年度客家心鄉土情暨宣導客家話趣」	桃園縣新屋鄉婦女愛心發展



#### 四、獎（補）助性別議題研究計畫及論文

- (一) 100 年度獲本會獎助之 35 件客家學術研究計畫，計有 1 項計畫與性別議題相關，申請人為女性，研究主題「客庄阿婆的生命史研究系列計畫（一）：大河底客家阿婆的生命敘說」，獎助新臺幣 10 萬元。
- (二) 100 年度獲本會補助之 29 校大學校院發展客家學術機構計畫，計有 3 項計畫與性別議題相關，研究主題分別為：「客家青少年之性別角色態度和選擇非傳統領域類科之相關研究」、「眾裡尋『她』千百度：東南亞客家婦女初探」、「客家女性創業家創業意圖、創業類型與社會網絡之運用分析研究」，補助總金額計 65 萬元。
- (三) 100 年度獲本會獎助之 105 件客家研究優良博碩士論文，計有 9 件研究主題與性別議題相關，共計獎助新臺幣 62 萬元；另，獲獎助者計有 68 位為女性，占總受獎助人數 64.76%，共計獎助新臺幣 333 萬元。

◎100 年度獎助「客家研究優良博碩士論文」共計 9 件與性別議題相關，

詳如下表：

編號	姓名	學位別	論文名稱
1	洪馨蘭	博士	敬外祖與彌濃地方社會之型塑：圍繞一個臺灣六堆客家方言社群之姻親關係所展開的民族誌
2	李文玫	博士	離散、回鄉與重新誕生：三位客家女性的相遇與構連
3	劉映暄	碩士	臺灣現代客家流行音樂女性創作者生命史之研究－以羅思容為例
4	劉宏釗	碩士	石岡客家婦女九二一災後生命歷程的民族誌
5	謝淑芳	碩士	跨文化溝通與客家文化之再生產：以苗栗客家地區新住民女性配偶為例
6	鄭鈺靜	碩士	客家高齡婦女之成功老化感知探討

7	劉敏貞	碩士	臺灣客家女性諺語中的文化意涵研究
8	楊寶蓮	博士	臺灣客語勸世文之研究—以〈娘親渡子〉為例
9	楊素萍	碩士	李喬「寒夜三部曲」之客家女性形象研究—以葉燈妹為核心

◎100 年度獲獎助「客家研究優良博碩士論文」共計 68 位為女性申請人，占獲獎總人數 64.76%，詳如下表：

編號	姓名	學位別	論文名稱
1	洪馨蘭	博士	敬外祖與彌濃地方社會之型塑：圍繞一個臺灣六堆客家方言社群之姻親關係所展開的民族誌
2	星純子	博士	現代臺灣社區運動的地方社會學—高雄縣美濃鎮社會運動、民主化與社區總體營造
3	李文玫	博士	離散、回鄉與重新誕生：三位客家女性的相遇與構連
4	劉映暄	碩士	臺灣現代客家流行音樂女性創作者生命史之研究—以羅思容為例
5	劉銀丹	碩士	以公私協力推動客家文化發展之研究—平鎮客家書院之經驗
6	黃郁舒	碩士	家族、茶廠與地方派系：以苗栗縣獅潭鄉北四村為例之探討
7	謝淑芳	碩士	跨文化溝通與客家文化之再生產：以苗栗客家地區新住民女性配偶為例
8	陳嘉惠	碩士	後龍溪上游地域社會之形成：以獅潭鄉竹木村南衡宮為核心之研究
9	張素惠	碩士	客家花布的符號消費與族群認同
10	田妹榛	碩士	客家非營利組織與地方互動關係之研究—以東勢義渡社會福利基金會為例
11	賴書琦	碩士	以情感理論的觀點探討社區參與和角色互動歷程—以頭屋鄉獅潭社區為例
12	曾昭儒	碩士	地方文化行銷策略研究—以新竹縣新埔鎮客家古蹟文化為例
13	鄭鈺靜	碩士	客家高齡婦女之成功老化感知探討
14	劉敏貞	碩士	臺灣客家女性諺語中的文化意涵研究

15	連卜慧	碩士	2002-2010 年臺灣主要報紙對客家桐花報導之研究
16	陳瑞珠	碩士	臺灣客家族群的跨國認同與文化建構：以泰國臺灣客家同鄉會為例
17	賴怡瑾	碩士	西湖賴家與苗栗沿山地區之拓墾
18	高婉如	碩士	移動的家園：南投縣神木村遷村的民族誌研究
19	廖慧娟	碩士	「莫忘祖宗言！」：「後客運世代」面臨的「客家性」要求
20	邱怡亭	碩士	公私協力輔助客家傳統聚落保存之研究－以屏東縣五溝水聚落為例
21	林錫霞	碩士	客家文化意象的想像與建構：以勝興國際桐花村為例
22	曾淑珠	碩士	客家雜誌如何建構族群意識－以 Toulmin 論辯理論為分析架構
23	陳樺潔	碩士	新北市客家社團公民社會化之研究：CIVICUS 公民社會指標的初探
24	林宥涵	碩士	臺灣客家美濃油紙傘文化及其圖像視覺之研究
25	廖聖雲	碩士	臺灣六堆客家地區三獻禮儀式之研究
26	曾齡祺	碩士	祭祀社群、儀式與祭品－平鎮東勢建安宮個案分析
27	謝錦琇	碩士	義民信仰與族群互動－以嘉義褒忠義民廟為例
28	徐幸君	碩士	戰後臺灣北部客家茶產業經營性格
29	陳右欣	碩士	“客家花布”？“臺灣花布”？的設計文化現象研究
30	江怡臻	碩士	徐松榮及其客家風格音樂作品之研究
31	邱熾誼	碩士	香茅產業的興衰與發展－以苗栗縣大湖鄉為例
32	黃智絹	碩士	遠渡重洋的美食－臺灣客家擂茶的流變
33	陳熾羽	碩士	苗栗公館泥坡子陳立富家族在臺的拓墾與發展
34	湯九懿	碩士	浮羅山背的豆蔻產業與客家族群

35	游明潔	碩士	新竹金山面聚落產業變遷之研究
36	賴怡瑾	碩士	苗栗樟腦產業的鑲嵌與轉型：以東華樟腦廠為例
37	林貴珠	碩士	聚落、祭祀與禮生－以杉林區荖仔寮祭祀活動為觀察中心
38	黃詩涵	碩士	由古書契論北淡地區客家移墾－以汀州客江、潘二氏為例
39	陳社霓	碩士	南部客家八音曲牌【五大調】的傳統與移植－以陳能濟《客家八音複協奏曲》及陳樹熙《八音協奏曲》為例
40	黃詩瑜	碩士	客家特色產業與地方發展：以銅鑼杭菊為例
41	洪佩瑜	碩士	族群產業與網路：以印尼商店為例
42	嚴芊菁	碩士	紙糊大士爺及其儀式的探討：以新埔枋寮義民廟2009年中元為例
43	楊寶蓮	博士	臺灣客語勸世文之研究－以〈娘親渡子〉為例
44	蘇秀婷	博士	臺灣客家採茶戲之發展及其文本形成研究
45	張美娟	碩士	新竹饒平客語詞彙研究
46	徐美容	碩士	客家諺語在國民小學教學上之應用研究
47	楊瑞美	碩士	臺灣客家鬼神相關諺語的文化解析
48	蔡芳霞	碩士	葉日松山水田園詩修辭之研究
49	何翎綵	碩士	鍾理和所輯客家山歌研究
50	王欣瑜	碩士	跟我們的土地繹歌：林生祥與鍾永豐的音樂文本與社會實踐
51	古芸禎	碩士	國民小學推展客家八音教學之研究－以苗栗地區三所學校為例
52	林月貞	碩士	「客家日」鄉土教學課程設計之研究－以高雄市美濃區廣興國小為例探討
53	林珍慧	碩士	中寮鄉客家話的語言接觸現象

54	徐姿華	碩士	臺灣大埔客語時間名詞研究
55	馮詠書	碩士	臺灣客家令子的內涵及其在教育上之應用
56	陳美智	碩士	客家語教學支援工作人員工作滿意與組織承諾之研究—以桃園縣為例
57	林瑞菊	碩士	客語兒童早期習得否定句研究
58	楊素萍	碩士	李喬「寒夜三部曲」之客家女性形象研究—以葉燈妹為核心
59	吳沅芷	碩士	三首客家揚琴作品之分析與詮釋
60	徐鳳敏	碩士	「客語 e 學堂」應用在特殊兒童客語詞彙學習之研究
61	彭曉貞	碩士	臺灣客語分類詞諺語：隱喻與轉喻之應用
62	曾秋梅	碩士	六堆客語手腳動作詞探討
63	李雪莉	碩士	臺灣客家俗諺語在國小鄉土語言教學之研究
64	吳川鈴	碩士	臺灣客家山歌的運用分析研究
65	謝瑞珍	碩士	臺灣客語廣播節目播放客家勸善歌之研究
66	張葳箴	碩士	客家語文融入國中國文教學研究
67	童啟美	碩士	以優選理論分析美濃客語陰平變調
68	溫曼伶	碩士	資訊科技融入客語教學之研究—以五年級製作客語電子繪本為例

## 五、多方培植女性文化人才

(一) 訂頒「輔導藝文團隊成長補助作業要點」積極扶植女性優秀藝術人才，100 年度持續補助高雄縣美濃鎮合唱協會、廣青合唱團、臺灣客家山歌團、美江舞蹈團、光環舞集舞蹈團、惠風舞蹈工作室、藍衫樂舞團、屏東客家樂舞團及高雄市客家鄉音樂團等 9 個藝文團體（約占 100 年度補助藝文團隊之

36% )，上揭團體中女性成員約占 60% ，鼓勵女性專業或業餘團體成長及演出。

- (二) 100 年度「築夢計畫」補助譚惠貞女士「探訪女書發源地—湖南省江永縣女書生態博物館踏查與學習女書計畫」，業於 100 年 5 月 9 日至 5 月 29 日至大陸湖南江永縣研究女書(世界上現存唯一之女性文字)，以挽救保護女書，且利用女書說唱藝術，培養女書儲備人才，宏揚女書文化。另，補助黃珮舒女士「融合與創新鈕扣式手風琴學習與藝術教育參訪計畫」，其於 99 年度通過本會客語薪傳師歌謠類審查認證，於 100 年 5 月 30 日至 8 月 22 日前往荷蘭學習鈕扣式手風琴，對於客家歌謠及客家音樂藝術推廣不遺餘力。

## 伍、成效評估

### 一、辦理組織再教育與性別意識培力

100 年度本會已完成 2 小時性別影響評估訓練時數之同仁共 30 位 ( 男性 6 位，女性 24 位 )，占本會職員 68 人之 44.12% ，其中已參訓之男性職員 6 人，占全體男性職員之 26.08% ，已參訓之女性職員 24 人，占全體女性職員之 53.33% 。本會員額編制較少，同仁於公務繁忙之餘仍排除困難，全心參與性別主流化相關訓練課程，未來將賡續辦理性別主流化相關訓練課程，以持續深化本會同仁性別平等相關概念。

### 二、落實性別機制

#### (一) 性別平等專案小組會議

本會性別小組成員及運作概況，均符合行政院婦權會規定，100 年度召開之 2 次會議，委員除賡續備查本會重點分工表辦理情形、成果報告外，主要致力於協助進行「性別影響評估」，茲摘述 2 次會議主要成果如下：

- 1、第 1 次會議 (100 年 5 月 24 日)：2 位外聘委員參加，討論「99 年 1 至 12 月婦女權益工作重點分工表」1 案。

2、第2次會議(100年9月29日):3位外聘委員參加,討論「100年1至8月婦女權益工作重點分工表」及「本會各單位100年性別統計案」等2案。

(二)本會所屬委員會任一性別比例達1/3規定情形

本會所屬7個委員會均達成委員任一性別人數達三分之一比例之規定。

### 三、制度化性別統計

100年度性別統計項目繼99年持續增加,共計為61項,各單位業將「性別統計」融入日常業務資料統計。

### 四、進行性別影響評估

本會於執行中長程新興計畫前,已將「性別影響評估」納入作業流程,符合行政院相關規定。

## 陸、檢討意見

### 一、定期更新性別統計資料

為使本會性別統計資料更符合實際業務概況,將依本會推動計畫請各單位於每年1月、7月更新上半年統計資料,期符合本會每季填報之重點分工表及年度相關成果報告內容。

### 二、建置本會「性別主流化資訊網」網頁內容

為豐富本會「性別主流化資訊網」網站內容,業於100年度完成現有網頁功能擴增,以完整記錄本會推動性別主流化相關事宜,如增加「本會歷年辦理與性別相關業務概況」、「本會推動性別主流化年度成果及重點分工表」等內容。