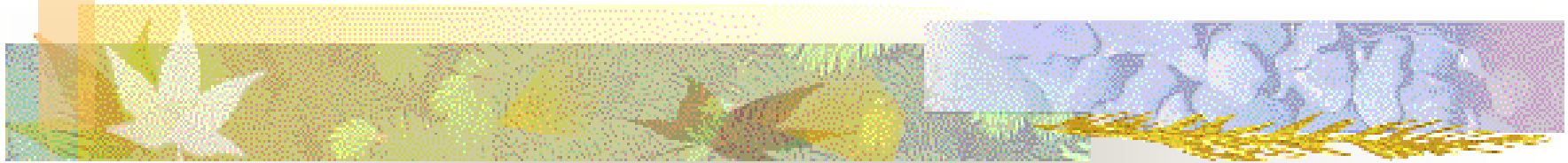


性別影響評估



婦權基金會 黃鈴翔



壹、緣起

貳、性別影響評估之介紹

- 一、性別影響評估目的
- 二、為何需要進行性別影響評估
- 三、進行性別影響評估之時機
- 四、性別影響評估原則
- 五、操作方式
- 六、檢視清單



壹、緣起

- ❖ APEC性別整合架構發展「性別評估指標」(Gender Criteria)，並且規定所有提送到APEC秘書處的計畫書都必須檢附該評估表，俾檢視該計畫或方案的設計是否具性別觀點。
- ❖ 英國、澳州、北愛爾蘭 (Gender Impact Assessment)，在性別主流化架構下，政策與服務納入性別平等已是先進國家的共同語言與共識。



❖ 落實性別平等工具

- 一、 建立具性別分類的統計資料庫
- 二、 性別回應預算
- 三、 性別影響評估
- 四、 性別意識培力
- 五、 性別平等機制



貳、性別影響評估之介紹

意義

- ❖ 讓政策負責人思考對男女不同效果的政策，並精確描繪出既定的成果，利用預期成果進行比較和評估現況與趨勢。

❖ 目的

- 1、加強認知男女的性別差異及滿足不同的需求
- 2、確認政策改善的優先順序
- 3、衡量各項目標的進展



（二）需進行性別影響評估之建議

- ❖ 達一定金額以上的重大政策或計畫。
- ❖ 性別統計的男女比例差距過大或受益人男女比例差距大時，需做性別影響評估。
- ❖ 依行政規定所必需執行的性別影響評估。
- ❖ 計畫所涉及的領域在社會中已存在性別落差。
- ❖ 政策計畫、服務方案與性別直接相關，或涉及生育，養育或依賴者照顧。



（三）進行性別影響評估之時機

- ❖ 性別影響評估可運用於立法、政策規畫、預算等決策過程，但最成功的則是在決策過程早期實行，以便隨時進行調整。
- ❖ 可提交性別專案小組進行諮詢討論，確定優先評估議案，性別專案委員會甚至得於初期階段，就針對該計畫是否需要進行後續性別影響評估提出意見。



(四)、操作建議：

(一)操作說明：

1. 確定議題明確定義成果：
2. 議題選取範圍：
 - (1) 計畫涉及婦女政策綱領或重點分工表。
 - (2) 計畫所涉領域，在社會中已存在性別落差。
 - (3) 計畫涉及生育、養育或依賴者照顧。
 - (4) 針對特定性別的改革方案。
 - (5) 與性別特別有關之部門的計畫。



操作建議：

2. 收集資料及提交小組討論：

各部會研考(綜規、企劃)單位整理符合上述範圍新計畫，提請部會性別平等專案小組選擇計畫(重要政策)進行性別影響評估。各部會於新計畫規劃階段進行期前評估，應先蒐集相關性別統計，及分析該計畫是否在性別上有重要影響，若缺乏相關統計與分析，則應請教專家意見，進行相關研究及展開調查。



操作建議

■ 3、溝通與充份徵詢：

對政策所描準的對象或相關利益團體，傳達政策重要的訊息，並確保訊息傳達給不同族群的男性和女性（可採用部同媒體策略與語言），充份反應政策對平等的承諾與具體訊息。



操作建議

■ 4、實踐：

具體落實各項評估預期成果，考慮女性和男性對政策或服務有何種不同感受性，及考量對於男、女性不同的影響與不力因素的排除。（可採行滿意度調查回饋制度）



操作建議

■ 5、檢視與評量

檢視政策對於男、女持續性的影響過程，及政策符合目標的程度，提供改進的方法。檢視過程中宜充份運用及掌握相關統計數據，才能衡量平等目標的進展，並隨時採取更正行動來縮小差異，定期提報專案小組報告。



(五) 性別影響評估五項原則

- 一、 目標 Objectives
- 二、 結合方式 Linkages
- 三、 方法 Methodology
- 四、 評估 Assessment
- 五、 受益人 Beneficiary



五大原則之一

一、目標Objectives

- ❖ 提高相關利害關係人對於性別議題與相關法令、政策、方案、措施之性別影響之認知。
- ❖ 協助公、私部門對於相關法令與政策方案推動或資源配置，能更具性別平等意識與公平正義原則，促使性別平等的承諾化為實際行動。



五大原則之二

二、結合方式 Linkages

- ❖ 性別影響評估可用於政府部門、民間企業、學術機構、民間非營利組織等不同單位，於執行法案、政策／措施、研究／活動計畫、預算之規劃、執行、監督評量過程中導入。
- ❖ 本評估實施時間，依方案推動發展時程分為（一）決策初期（二）成果評估；最好於方案決定初期進行，以隨時進行修正與調整。
- ❖ 本評量實施範疇分類與彈性運用。



五大原則之三

三、方法 Methodology

- ❖ 於法案、政策／措施、研究／活動計畫、預算編列時，導入運用性別分類統計資料及性別分析，以評估對於女性、男性的不同影響。
- ❖ 提出並確保於各不同方案執行階段，女性、男性都有平等參與機會，尤其決策過程應有具性別意識之女性代表比例。



五大原則之四

四、評估 Assessment

- ❖ 方案執行者可套用或參考『性別影響評估』的各項指標，檢視方案從規劃、預算編列等是否有納入性別考量。
- ❖ 性別評估內容包括：
 - (一) 確定方案目標性別達成目標（含潛在可能目標）
 - (二) 背景分析／運用性別統計與分析對於現況與問題進行了解
 - (三) 需求評估（規範性、感受性、表達性、相對性）
 - (四) 替代方案或提出因應對策



五大原則之四

❖ 性別評估面向包括：

- (一) 參與面向：性別目標、性別比例
- (二) 資源面向：時間、空間、資金（本）、
資訊、外力、勞務等。
- (三) 價值面向：性別角色、性別隔離
- (四) 權益面向：基本人權、法定人權



五大原則之五

五、受益人 Beneficiary

- ❖ 確定方案的實施，能加惠女性或對於女性和男性產生正面的影響。
- ❖ 方案受益對象是否有兼顧到女性的需求，並注意到性別的平衡。



（六）、檢視清單

參考『性別參考依據』，發展出；

1. 一分鐘性別影響評估檢視清單（簡易版）
2. 性別影響評估檢視清單（完整版）



檢視清單（一）

1. 一分鐘性別影響評估檢視清單（簡易版）

- (1) 在方案設計及執行過程中，有徵詢男性與女性的意見
- (2) 此方案有蒐集並使用性別分類統計資料
- (3) 協助男性與女性循序漸進地參與方案及規劃執行
- (4) 此方案有助於男性與女性發展
- (5) 努力找出對男性與女性不利的潛在因素
- (6) 此方案重視男性與女性
- (7) 男性與女性的參與應納入方案評估項目
- (8) 男性與女性能充分獲得方案中的相關資訊



檢視清單（二）

- (1) 參與／目標：性別目標、性別比例
- (2) 資源／成本：時間、空間、資料、傳播、預算、服務、人力
- (3) 價值：性別角色、性別隔離
- (4) 權益：法定人權（國內法律、行政規則等）及國際規範（國際公約、協定、宣言等）



(七) 案 例 說 明



報告結束
敬請指教